

SERVIÇOS | CONTABILIDADE | ASSESSORAMENTO | INFORMAÇÕES | PESQUISAS

SESCAR *revista* LDR

Dezembro - 2016

CAPACITAR OU CONTABILIZAR OS PREJUÍZOS?

Diálogo

O empresário contábil
deve agir como consultor

2017

É hora de
destravar Londrina

Mercado & Carreira

Todos precisamos de
treinamento

VOCÊ SABIA

Sescap-Ldr é a única entidade em Londrina credenciada ao CRCPR e CFC para ministrar cursos, treinamentos e palestras com a pontuação válida para educação profissional continuada conforme resolução 2015/NBCPG12(R1).

OS CURSOS

Faça os cursos do Sescap-Ldr e pontue! Lembre-se é preciso adquirir 40 pontos de atividades com participação em treinamentos, seminários, cursos, palestras, entre outros.

NÃO PERCA

Entre já em contato com Sescap-Ldr e fique por dentro da programação de cursos e eventos da Educação Profissional Continuada.

MAIS INFORMAÇÕES:

(43) 3329-3473

eventos@sescapldr.com.br

www.sescapldr.com.br/cursos



Estimados Empresários,

O cenário de crise ainda é evidente. A desaceleração econômica está provocando uma drástica redução no faturamento das empresas, o aumento da inadimplência, o aumento dos índices de desemprego e a queda no otimismo do empresário brasileiro passa a sensação de que todo nosso trabalho até então foi em vão. Também as constantes mudanças na legislação seguida de inovações tecnológicas constantes, como foi o caso da implantação do Redesim no Estado do Paraná, que mudou totalmente o processo de registros societários na JUCEPAR – Junta Comercial do Paraná, deixaram inicialmente um ar de desconfiança na qualidade da prestação de serviços contábeis, administrativos e jurídicos neste setor.

Mas, é importante observarmos que os empresários mais experientes, passaram por crises bem piores, onde além de tudo que estamos vivendo, tiveram que conviver com uma inflação muito mais elevada, correção monetária diária, reajustes de preços diários e desabastecimento.

Porém, em momento de crise a criatividade deve ser alimentada e aguçada. Não podemos ficar parados. E sim buscar alternativas. Inspire-se nas pessoas experientes e bem sucedidas, o aprendizado é primordial. Destaco também a tecnologia, a qual devemos encarar como uma grande aliada tanto dos empresários como do governo. Tecnologia esta que permite buscar e gerar informações, que sem dúvida unida à capacitação profissional nos permite atuar de forma efetiva como verdadeiros consultores, além de agregar valor ao serviço que prestamos. Precisamos fazer de nossas vidas, uma constante aprendizagem, pois se quisermos nos manter sempre a frente, sendo exemplos para nossos clientes, colaboradores e família, precisamos estar em constante movimento, superando cada obstáculo que nos é imposto!

Neste sentido o Sescap-Ldr, tem se mostrado um parceiro do empresário! Sempre levando informação e conhecimento que possibilite o crescimento profissional de toda classe a qual representa. Cursos, palestras, debates, workshops, consultoria diária, newsletters, posts, site atualizado, redes sociais e a Revista são algumas das ferramentas que o Sescap-Ldr coloca à disposição dos seus associados.

Aproveite a oportunidade, ela está em suas mãos! Boa leitura!



Foto: Carmen Kley

Jaime Júnior Silva Cardozo
Presidente Sescap-Ldr

Índice



Diálogo

O empresário contábil deve agir como consultor

6



Coluna Sescap-Ldr

09



Espaço Cultural

Sesc Cadeião Cultural

17



2017

É hora de destravar Londrina

18



Informação & Pesquisa

Aspectos do orçamento público como instrumento de representação

21



Em Pauta

Preço ou valor? A melhor estratégia

22



Mercado & Carreira

Todos precisamos de treinamento

24



Ponto de Vista

EFD/ICMS: Prazo de entrega será antecipado

26



Valorizando Pessoas

A mulher em destaque na contabilidade

28



Cenário

Atual cenário econômico diante da mudança de governo

32



Mãos dadas

O Sescap-Ldr trabalha de mãos dadas com o empresário

36

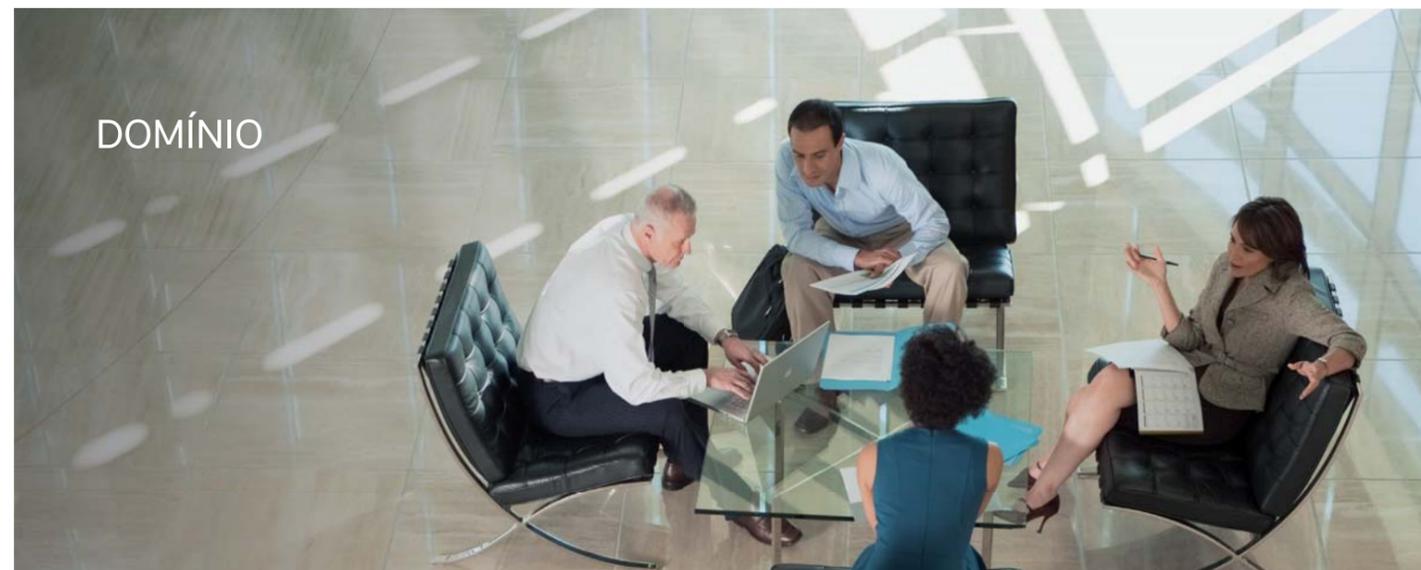


Vitrine Sescap-Ldr

Sugestões de Leitura

38

DOMÍNIO



SOLUÇÕES DOMÍNIO DA THOMSON REUTERS, CONFIABILIDADE E INOVAÇÃO COMPROVADAS PARA O SEU ESCRITÓRIO



Isabela de Carvalho Lunardelli
Sócia Administradora da
Freitas & Lunardelli Contabilidade
Ibiporã - PR



Adriano Henrique Damião
Sócio Administrador do Escritório
Damião - Assessoria Empresarial
Arapongas - PR



Fábio Rogério Proença
Sócio Administrador da Euro
Assessoria Contábil e Empresarial
Londrina - PR

“O mundo hoje nos cobra cada vez mais agilidade, responsabilidade e dinamismo. Com a implantação do Contábil, das soluções Domínio, conseguimos melhorar nossas rotinas de trabalho, pois as ferramentas que o sistema disponibiliza tornam o dia a dia mais eficiente e ágil. O sistema superou nossas expectativas e, quanto mais conhecemos as suas diversas ferramentas, temos a certeza de que fizemos a escolha certa para melhorarmos e otimizarmos a nossa qualidade em prestação de serviço.”

“Hoje, conseguimos conceituar de verdade a palavra profissionalismo. Trabalhando com as soluções Domínio pudemos perceber nitidamente o ganho de tempo e facilidade de utilização do sistema com todos os módulos realmente integrados. Parceria de sucesso que nos ajuda a transformar nosso escritório em um exemplo de eficiência. Podemos afirmar que, agora, temos a peça que faltava para nos considerarmos um escritório modelo, e esta peça é a Domínio Sistemas.”

“Após realizar uma pesquisa de mercado, optamos pelas soluções Domínio da Thomson Reuters. Já utilizávamos outro software para o serviço de atendimento ao cliente, porém, existia a necessidade de aperfeiçoar a comunicação com o consumidor. Agora, com o uso da tecnologia de ponta oferecida pelas soluções Domínio, conseguimos reduzir custos, com o fim do retrabalho na execução de tarefas cotidianas, e nossos clientes elogiam a ferramenta de atendimento online colocada à sua disposição.”

Informações comerciais: 0800 645 4004 - www.dominiosistemas.com.br

A inteligência, a tecnologia e a experiência profissional necessárias para você obter respostas confiáveis.

the answer company™
THOMSON REUTERS®



O empresário contábil deve agir como consultor

Diretor político parlamentar da Fenacon e vice-presidente da Jucepar destaca alguns projetos durante entrevista, entre eles a Redesim

Foto: Divulgação

Mais de três décadas de luta e comprometimento pela classe contábil e empresarial do país, sem dúvida um dos nomes mais influentes quando o assunto é contabilidade. O entrevistado desta edição, atualmente, é diretor político parlamentar da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon), entidade da qual foi presidente por duas gestões (2007-2010 e 2010-2013), também é vice-presidente da Junta Comercial do Paraná (Jucepar) e ocupa a 37ª Cadeira da Academia de Ciências Contábeis do Paraná. Com uma agenda de trabalho repleta de compromissos, Valdir Pietrobon abriu um espaço para bater um papo com a reportagem da Revista do Sescap-Ldr.

Como o senhor avalia as inúmeras mudanças ocorridas no setor contábil nos últimos anos?

As empresas contábeis estão se aperfeiçoan-

do. O contador começou a fazer cursos e treinamentos e a agir de forma empresarial. Hoje ele é consultor, presta assessoria e possui todo o suporte de um sistema tecnológico. Isso é extremamente positivo.

Entre os inúmeros projetos que compreende a "Agenda Política e Legislativa da Fenacon", qual o senhor gostaria de destacar?

O maior projeto, e que exige um trabalho constante no Congresso Nacional e nas instâncias do Poder Executivo, é a Lei Geral da Micro e Pequena Empresa, o Simples Nacional. Ele é muito importante para a economia do país e afeta todos os nossos clientes. Além deste projeto destaco o da multa da GFIP. Mas as propostas que aponto como ideais são as reformas tributária e trabalhista. Porém, não podemos nos esquecer de tantas matérias que conquistamos e, sem dúvida, a principal delas é a inserção das empresas contábeis no ane-

xo III do Simples Nacional.

O país passa por uma crise econômica e política, qual sua opinião à respeito?

Percebo que está se perdendo a moral, a ética e a "vergonha na cara", para dizer bem a verdade. Mas, não podemos abandonar o país e acredito que é possível tirar uma lição de todo este momento que atravessamos. Temos que trabalhar, e não apenas ficar reclamando. Percebo também que esperamos e cobramos muito do governo e à vezes não fazemos a nossa parte. É preciso cada um fazer a sua parte. O ponto é que a carga tributária existente hoje no Brasil se torna mais pesada pelo fato de não termos retorno em serviços públicos de qualidade. Se tivesse este retorno não seria tão pesada. Tem países com carga tributária maior que a nossa, mas há o retorno que aqui não temos. Mas, repito, não podemos abandonar a tentativa de promover melhorias no país, temos que ficar sempre de olho.

Como vice-presidente da Jucepar, o senhor acompanha as questões do projeto Empresa Fácil, bem como os problemas questionados por empresários contábeis nos últimos meses. Como está esse trabalho?

Conhecemos os problemas que aparecem, mas eles são pontuais. Infelizmente, às vezes o contador entra com dez projetos na Junta, nove passam em dois dias e um demora cinco dias por alguma questão específica. Daí, o que acaba sendo registrado é este que tem o atraso e passam a impressão de que o processo apresenta lacunas. Estamos fazendo o máximo trabalho possível e vamos nos integrar com a Receita Estadual no Paraná. A Junta tem que abraçar todo o trabalho da Receita, mas neste momento não temos funcionários ou estrutura para isso.

No entanto, é preciso observar que problemas pontuais sempre vão existir. Hoje se tem um cadastro sincronizado, em que o empresário entra com um processo na Junta Comercial,

mas se tiver algum problema no cadastro da Receita Federal, por exemplo, a Junta vai recusar. Daí pensa-se que o problema é da Junta, mas não é. Por isso, antes de dar entrada ao processo é importante analisar as especificidades do cadastro em todos os órgãos competentes.

Estamos numa transição total, e isto está sendo muito bem feito. Estou vivendo os dois lados da história, porque também sou empresário contábil. Gostaria de deixar o meu e-mail: pietrobon@jucepar.pr.gov.br, e dizer aos empresários que quando surgir qualquer problema, por favor, nos informe, faça um print da tela e me envie, quero ajudar a resolver o mais rápido possível. Estamos trabalhando constantemente e queremos melhorar sempre. Criamos os cursos on-line nas últimas semanas e continuaremos firmes com o nosso trabalho. Temos muito a crescer e a fazer.

Como profissional experiente, quais as recomendações que o senhor deixa para os empresários contábeis?

Visite seus clientes, o atendimento pessoal é muito importante. Hoje o cliente quer uma assessoria. É importante agregar novos trabalhos ao serviço oferecido, apresentar relatórios novos, mostrar para onde ele vai. Também considero extremamente importante investir na equipe, valorizar os colaboradores que trabalham com você.

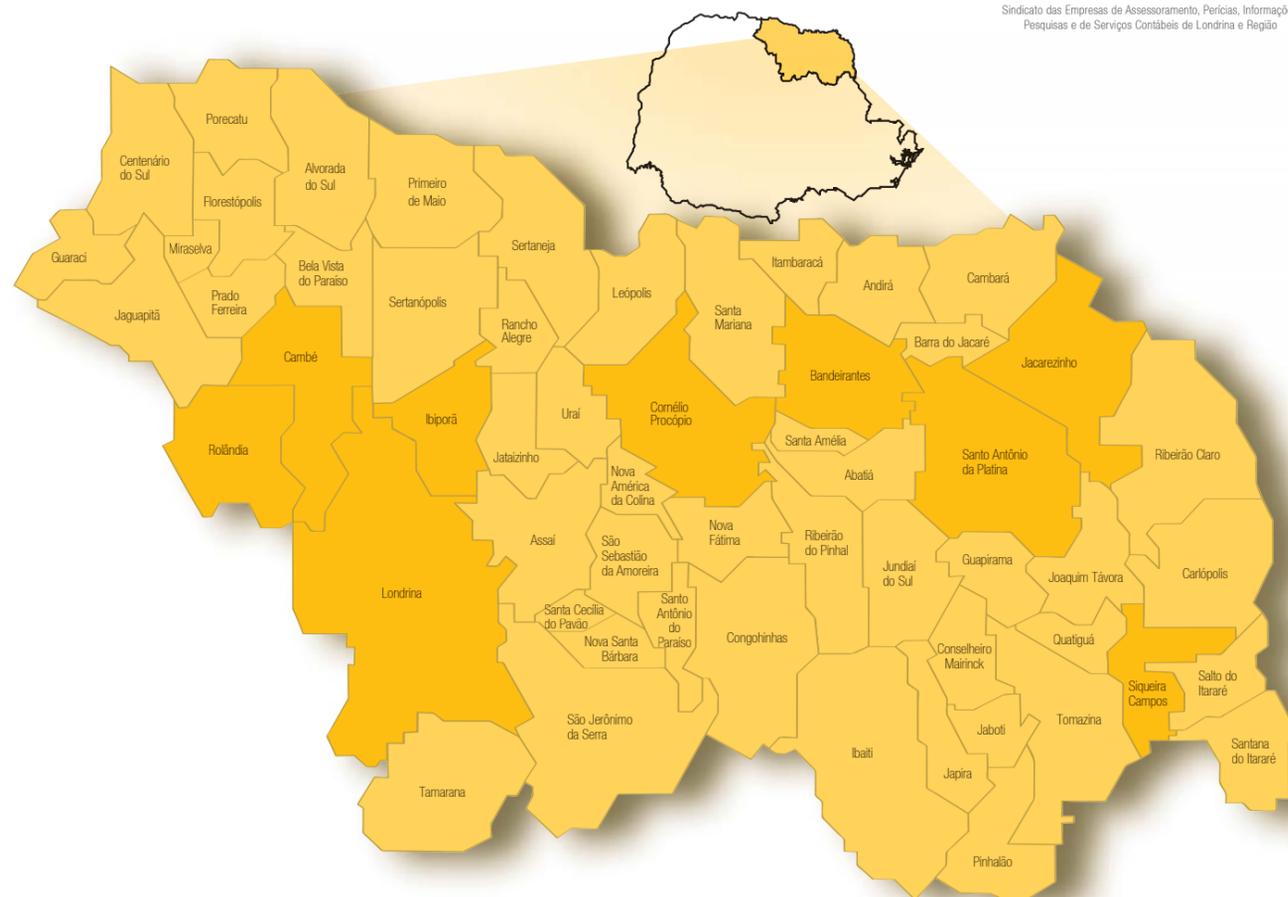
Em relação ao Sescap-Ldr?

Cada presidente que passou foi colocando o seu tijolinho e hoje é uma potência. Fico feliz por ter participado indiretamente desta história, como ex-presidente da Fenacon e hoje como presidente do Instituto Fenacon. Desejo sucesso e digo que estão no caminho certo. Fico entusiasmado quando vejo o número da certificação digital do Sescap-Ldr. Isso é algo muito gratificante para mim.

Prestar serviço com excelência aos associados e filiados das 77 categorias representadas, nos 57 municípios que compõem a nossa **BASE TERRITORIAL**, pautados na ética é o objetivo do Sescap-Ldr.



Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região



Café Empresarial

Mais um evento passou a fazer parte do calendário do Sescap-Ldr com o objetivo de reunir empresários para discutirem temas relevantes no dia a dia profissional. Nós últimos meses as pautas das discussões giraram em torno da inadimplência, segurança da informação para Pequena e Média Empresa, Prevenção Trabalhista e Lei do Aprendiz. Você, associado, pode sugerir temas para o Café Empresarial através do email: eventos@sescapldr.com.br



Seja você também um associado!

Rua Piauí, 72 - 2º andar - Londrina - PR | TEL.: (43) 3329-3473
www.sescapldr.com.br

Formatura da 20ª turma da Escola Oficina



Aconteceu em julho a formatura da 20ª turma da Escola Oficina. O evento certificou 21 alunos e contou a participação de familiares, professores e diretores da entidade.

O vice-presidente do Sescap-Ldr, Euclides Nandes Correia destacou durante a formatura a necessidade de mão de obra qualificada que existe no mercado e também a importância do profissional buscar atualizações, ter iniciativa, persistir e não desistir diante das dificuldades que talvez



possam encontrar no dia a dia.

Na ocasião, a coordenadora da Escola Oficina, Marisa Furlan e os professores Sebastião Gonçalves, Adriana Castilho, Paula Ferreira, Maria Marçal e Jacqueline dos Santos foram homenageados. O Sescap-Ldr destaca que a Escola Oficina conta com o apoio da Exactus Software e que a 21ª turma já está em andamento e logo tem mais uma formatura.

Festa de 25 anos da Fenacon reúne lideranças do setor de serviços

O presidente da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon), o empresário paranaense, Mario Elmir Berti, e a atriz e apresentadora Fernanda Lima, receberam os convidados da festa de 25 anos da entidade, que ocorreu em Brasília (DF). O evento reuniu lideranças nacionais e representantes políticos do setor. O presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo e o vice-presidente, Euclides Nandes Correia representaram o Sescap-Ldr no evento.

Fonte: Fenacon



Sescap-Ldr na Prefeitura

O presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo e o vice-presidente, Euclides Nandes Correia se reuniram com o Prefeito de Londrina, Alexandre Kireeff e com o líder do Prefeito na Câmara Municipal, vereador Júnior Santos Rosa para discutirem a questão da finalização da última fase de automatização na emissão dos alvarás de licença que possibilitará a emissão dos mesmos com o CMC, juntamente com o contrato social devidamente registrado pela Jucepar e o CNPJ expedido pela RFB. Apontados os problemas que impedem a automatização, o Prefeito assumiu compromisso de resolver o mais breve possível a questão.



Posse na Acil

O presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo e a sua esposa Luciana Cardozo representaram o Sescap-Ldr na solenidade de posse da Associação Comercial e Industrial de Londrina (ACIL) que empossou presidente Cláudio Tedeschi (Gestão 2016-2019). Autoridades de todo o Estado do Paraná marcaram presença.



Holding Familiar & Proteção Patrimonial

O curso de Holding Familiar & Proteção Patrimonial ministrado pelo professor João Alberto Teixeira apresentou as novidades no setor e destacou os principais pontos quando o assunto é planejamento sucessório e governança corporativa. Abertura do treinamento foi conduzida pelo presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo que ressaltou a importância do tema. "Holding é um dos temas que estará em foco no próximo ano na agenda do Sescap-Ldr. Vamos trazer em primeira mão as novidades para o empresário e assim capacitá-los para prestar uma consultoria de excelência".



Excelência na Gestão

A Confederação Nacional do Comércio de bens, serviços e turismo entregou ao presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo um certificado de reconhecimento pelo compromisso com a Excelência na Gestão da entidade no ciclo 2016. A solenidade de entrega aconteceu em Brasília durante os eventos em comemoração aos 25 anos da Fenacon.



Foto: Fenacon

Dia das Crianças

O Sescap- Ldr fez a entrega dos presentes em comemoração ao Dia das Crianças ao CEI Guiomar Moreira. A Diretora do Sescap-Ldr, Terezinha Esquiante representou a entidade nesta ação de Responsabilidade Social.



Responsabilidade Social

O vice-presidente do Sescap-Ldr, Euclides Nandes Correia acompanhado dos colaboradores do sindicato visitaram o Lar dos vovôs e vovozinhas. Na ocasião, doaram 450 fraldas geriátricas arrecadadas nos cursos e eventos realizados pelo Sescap-Ldr.

O Lar é presidido por Maria Júlia Dutra de Barros e atende 76 idosos entre homens e mulheres. Durante a visita, a presidente da entidade mostrou os resultados obtidos pela arrecadação do Fundo do Amparo ao Idoso e solicitou ajuda. "A população pode colaborar de várias formas, uma delas é através do programa Nota Paraná direcionando Notas Fiscais para o Lar, ou no ato da compra colocar o CNPJ nº 77.702.488/0001-23 (Sociedade Espírita de Promoção Social de Londrina) da instituição".



Integração Prefeitura de Londrina e Redesim

A Prefeitura de Londrina apresentou em setembro o resultado do projeto de integração da Rede Nacional para a Simplificação do Registro e Legalização de Empresas e Negócios (Redesim). O encontro, realizado no auditório da ACIL, teve como objetivo mostrar as funcionalidades deste sistema, trazendo informações sobre os procedimentos realizados para a agilização dos processos de alvarás de estabelecimentos de baixo risco. Também foram citados os primeiros avanços obtidos através da rede de simplificação.

O evento foi organizado pelo Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região (Sescap-Ldr) e contou com a participação de empresários contábeis, acadêmicos de contabilidade, representantes de entidades ligada à área e pessoas envolvidas com conhecimentos técnicos no processo de constituição de empresas.



Surpreenda seus colaboradores com um presente leve e prático e ainda reduza a carga operacional da sua empresa!

O cartão Nutricard Natal substitui de forma inovadora as tradicionais cestas físicas de Natal e possibilita ao colaborador que ele escolha os itens que vão compor a cesta de acordo com os alimentos que mais agradam a família.

Com ele, a empresa disponibiliza um crédito ao seu colaborador, permitindo que ele resgate o benefício em qualquer um dos estabelecimentos da ampla rede credenciada Nutricard.



VANTAGENS PARA A EMPRESA

- Redução total da logística para distribuição;
- Economia de tempo;
- A empresa determina o valor de cada cartão;
- Fluxo de caixa mais seguro;
- Aumento da motivação dos colaboradores.

VANTAGENS PARA O COLABORADOR

- Liberdade para escolha de cada item;
- A compra pode ser feita aos poucos e o saldo fica disponível para uma próxima compra;
- Aceito em diversos estabelecimentos credenciados;
- Possibilidade de consulta ao saldo;
- O saldo é apresentado a cada compra;
- Segurança através de uso mediante senha.



PEÇA O SEU!
ACESSE:
www.nutricard.com.br



2º FÓRUM DE PRECIFICAÇÃO DE LONDRINA E REGIÃO



Aconteceu no dia 19 de agosto, o “2º Fórum de Precificação de Londrina e região” promovido pelo Sescap-Ldr. Mais de 100 empresários contábeis e prestadores de serviços de várias regiões do país estiveram reunidos no hotel Boulevard. O evento contou com a exposição de cases do Sescap Paraná, Sescon Serra Gaúcha, Sescon São Paulo, além das apresentações de seis metodologias para formação de honorário e controle de tempo. Destaque para o talk show “Concorrência desleal X Aviltamento Contábil” mediado pelo

presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo com a participação dos palestrantes Gilmar Duarte e Dr. Édison Garcia Júnior. “O 2º Fórum de Precificação de Londrina e região” teve o apoio da Fenacon e CRCPR, e patrocínio da Conta Azul, Exactus Software, Nuvtech, Omie, Thomson Reuters Domínio Sistemas e Visão Lógica. **Save the date** - 18 de agosto de 2017, reserve esta data! E não fique de fora do “3º Fórum de Precificação de Londrina e região”.



O SESCAP-LDR REALIZOU EM 2016 MAIS DE 100 CURSOS

- ° RECURSOS HUMANOS
- ° FISCAL
- ° COMERCIAL
- ° FINANCEIRO
- ° GESTÃO
- ° ADMINISTRAÇÃO
- ° TECNOLOGIA



EM 2017 TEM MUITO MAIS...VEM PARA O SESCAP-LDR!

FIQUE DE OLHO NO SECAPLDR.COM.BR/CURSOS



SESC CADEIÃO CULTURAL



A unidade do Sesc Cadeião Cultural foi inaugurada no dia 10 de dezembro de 2014 como parte das comemorações de 80 anos de fundação do município.

O prédio, construído no fim dos anos 30, abrigou durante décadas uma cadeia, também conhecido como Cadeião da Rua Sergipe. Em 2011, o Sistema Fecomércio Sesc Senac PR assinou com a Prefeitura de Londrina a cessão do imóvel por 20 anos, com possível renovação por igual período, para sua utilização como espaço cultural.

Desde então, o espaço abriga diversas atividades culturais, como apresentações de teatro, shows, cinema, exposições, cursos e oficinas artísticas, salas de informática e leitura, galeria de arte, espaço de convivência e o café-escola Senac, onde o visitante pode apreciar os sabores e aroma do café entre um bate-papo e outro. O local é aberto ao público de terça à sex-

ta-feira, das 10h às 21h e aos finais de semana, das 10h às 18h, sendo possível realizar visitas monitoradas para conhecer a história do patrimônio, onde se preservou a estrutura original (parede, azulejo, cela). Públicos de todas as idades podem desfrutar dos espaços disponíveis e participar das atrações artísticas programadas. Cursos e Oficinas de Artes, Música, Teatro, Informática e Literatura
Público: Crianças, adolescentes e adultos
Entrar em contato com o Sac através do telefone 43 3572-7700 para maiores informações.

Informação sobre Programação:

www.sescpr.com.br/unidades/sesc-londrina-cadeiao
43 3572-7700
Rua Sergipe, 52 – Centro – Londrina - Pr

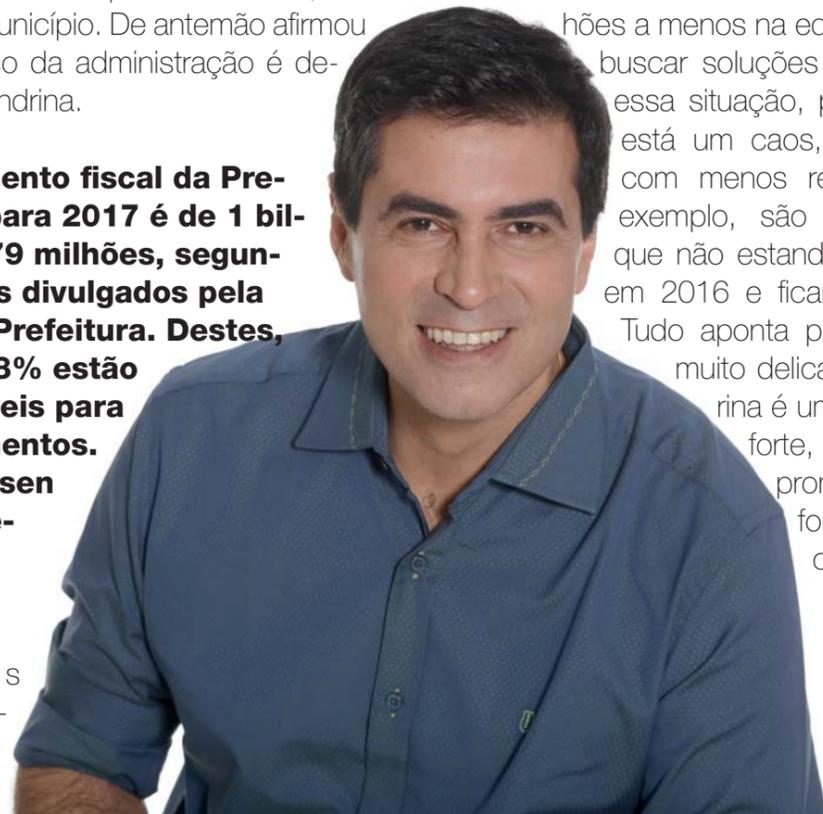
É hora de destravar Londrina

O prefeito eleito, Marcelo Belinati promete destravar a cidade já no primeiro ano de gestão

Ano novo! Novo Prefeito, nova administração! O que podemos esperar dos próximos quatro anos? A Revista Sescap-Ldr, conversou o Prefeito eleito, Marcelo Belinati Martins, que conquistou a vitória no primeiro turno (51,57% do votos), algo inédito na cidade. Médico, advogado formado pela Universidade Estadual de Londrina. Exerceu o cargo de vereador (2005-2008/2009-2012) e Deputado Federal (2015-2016). No dia 1º de janeiro assume a Prefeitura Municipal de Londrina, sendo 22º Prefeito do município. De antemão afirmou que o foco da administração é destravar Londrina.

O orçamento fiscal da Prefeitura para 2017 é de 1 bilhão e 779 milhões, segundo dados divulgados pela própria Prefeitura. Destes, apenas 8% estão disponíveis para investimentos. Como o senhor pretende otimizar isso?

Estamos concluindo o le-



vantamento da atual situação da Prefeitura para que possamos fazer todo o planejamento dos quatro anos de administração. A princípio o que posso dizer é que o ano de 2017 será extremamente complicado. Para se ter uma ideia o orçamento enviado pela Prefeitura à Câmara de Vereadores para 2017 prevê 70 milhões a menos na saúde e 15 milhões a menos na educação. Vamos buscar soluções para lidar com essa situação, pois a saúde já está um caos, agora imagina com menos recursos? Outro exemplo, são os precatórios que não estando sendo pagos em 2016 e ficarão para 2017. Tudo aponta para um cenário muito delicado, mas Londrina é uma cidade muito forte, e fui eleito para promover as transformações que a cidade precisa.

Como pretende destravar Londrina?

Tirar as coisas do papel, do discurso e fazerem elas efetivamente acontecerem. Ao longo dos anos digo que “empurraram as coisas com a barriga”, e não é uma crítica a atual administração, isso é um problema que vem de anos e anos atrás. Deixaram de fazer as alterações que precisavam ser feitas. É necessário fazer alterações no nosso ordenamento jurídico, como os decretos regulamentadores do EIV e liberação de alvarás, a lei de uso e ocupação do solo e o código de posturas, para que possamos ter agilidade e Londrina voltar a crescer. É um absurdo demorar, às vezes, um ano e meio para se tirar um alvará. Conheço várias empresas que não esperaram e foram embora.

Destravar tem haver com modernização dos procedimentos, informatização, centralizar num único local todos os órgãos governamentais que possuem algum tipo de participação na emissão dos licenciamentos e alvarás. Vamos criar um ambiente empreendedor para que a cidade possa voltar a crescer e se desenvolver. Vale lembrar que as últimas grandes empresas que vieram para Londrina são ainda da década de 90, como a Dixie Toga, Atlas, Spoller, etc. Depois não veio praticamente mais nada. Quero ações concretas que vise a agilidade dos procedimentos. Chega de filosofia. A nossa cidade tem potencial, e o poder público não pode atrapalhar, e sim caminhar junto com o empreendedorismo fazendo a ci-

dade crescer e se desenvolver. Não temos que ficar buscando culpados e sim soluções.

Como funcionará a junção em um único local dos órgãos que participam da emissão do Alvará de Licença (PML, Sema, Bombeiros, Vigilância Sanitária, etc) ?

A ideia é que o empreendedor encontre num único local todos os órgãos da administração responsáveis pela liberação dos alvarás. O objetivo é agilizar procedimentos, criar novamente em Londrina um ambiente favorável ao empreendedorismo. Com um exemplo de boas práticas administrativas que conheci visitando outras cidades do Brasil vamos transportar essas experiências para nossa realidade local.

Haverá a possibilidade da sala do empreendedor assumir alguns trabalhos do “Compras Londrina”, visando aumentar a participação das empresas londrinenses no mercado local de licitações?

Isso efetivamente vai ocorrer, faz parte do plano de desenvolvimento que quero implementar em Londrina. Valorizar o empresariado local, o micro/pequeno/médio e o grande empresário. Precisamos dessa e de tantas outras medidas, precisamos tirar as coisas do papel e fazer elas realmente acontecerem. Outra coisa, chega de reserva de mercado,

novos empreendimentos serão muito bem vindos, chega de fechar a cidade, precisamos abrir Londrina para novos empreendimentos em todos os setores (construção civil, prestação de serviços, comércio, indústria, no agronegócio etc), movimentar a economia, fazer nossa cidade voltar a crescer. Se a economia vai bem, todo o restante acompanha, a própria Prefeitura arrecada mais e tem mais recursos para investir em saúde, educação e nos cuidados da cidade.

O senhor já está montando a equipe de trabalho. Quem serão os secretários da sua gestão?

Adianto que temos um corpo de funcionários na Prefeitura altamente qualificados. Muitas vezes surgem críticas injustas. O prefeito é um líder da cidade, cabe a ele motivar. Vamos fazer uma reestruturação da máquina pública, fazer uma reforma administrativa. É claro que vamos contratar, utilizando os cargos comissionados, sem apadrinhamento político, e sim técnicos. Nós vamos montar um escritório de projetos. Haverá processo de seleção para avaliar. Vamos complementar a equipe desta maneira para conseguir a agilidade necessária.

Londrina pode esperar para 2017....

Uma reforma administrativa. Vamos conversar com várias categorias, afinal temos que preparar a cidade para que se torne atrativa. Primeiro é ter uma infraestrutura adequada, segundo é ter uma política de desenvolvimento clara, transparente. Isso nós vamos construir já nesse primeiro ano. Precisamos de uma política que dê segurança ao empregado.

Tenho plena consciência do tamanho da minha responsabilidade, sou o 1º prefeito eleito em primeiro turno na história de Londrina, e, tenham certeza, vou promover as transformações que Londrina tanto precisa. Ao longo dos anos foi se “empurrando com a barriga”, sei que é difícil promover mudanças, tirar as pessoas da zona de conforto, mas sei também que se essas mudanças não forem realizadas o futuro de Londrina pode ficar comprometido. Eu tenho 2 caminhos: Um é fazer mais do mesmo e aí o final não será bom nem pra mim e nem pra Londrina; segundo promover as transformações que nossa cidade anseia há anos e dar um rumo para o futuro de Londrina. E eu optei pela segundo caminho que é das transformações.

ASPECTOS DO ORÇAMENTO PÚBLICO COMO INSTRUMENTO DE REPRESENTAÇÃO

O orçamento público está atrelado profundamente à atividade financeira do Estado. De modo geral, ele é o instrumento no qual podem ser visualizadas, previamente, as ações de arrecadação e aplicação de recursos do Estado. Embora desde seu surgimento sua principal função seja o controle contábil e financeiro das ações políticas dos governantes, o orçamento público adquiriu uma pluralidade de aspectos que transcendem essa função.

Sob uma visão tradicional, o orçamento público “é o ato pelo qual o Poder Executivo prevê e o Poder Legislativo autoriza aquele Poder a executar as despesas, por um período de tempo” (ROSA, 2011, p. 60), porém integrado ao Planejamento constitui importante instrumento da gestão pública e econômica, buscando melhorar o emprego de recursos direcionados a suprir os problemas sociais existentes. Estabelecido pela Constituição Federal, Art. 165, o orçamento público realiza-se em três instrumentos: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei do Orçamento Anual (LOA) que consoada o orçamento Fiscal, o de Investimento da Administração Pública e da Seguridade Social.

O orçamento reflete o plano de ação do governo. Em sua criação os membros do legislativo pleiteiam a inclusão de despesas a fim de satisfazer os representados nas áreas que necessitam, como saúde, educação, cultura, assistência social e segurança, sendo o orçamento um reflexo do consen-

timento dos contribuintes (HARADA, 2013).

Entretanto, a participação da sociedade no julgamento das propostas orçamentárias deveria ocorrer de forma ativa (por meio de consulta, debate ou audiência pública) o que já é garantido, pelo menos no âmbito municipal, pela Lei nº10.257 de 2001 conhecida como Estatuto da Cidade. A referida lei também torna a participação popular requisito obrigatório para aprovação das leis orçamentárias.

Essa participação direta da população na decisão de aplicação de recursos pelo ente público tornaria o processo orçamentário cada vez mais participativo. Para Ferreira (2003) o exercício da cidadania não deveria acontecer somente na criação do orçamento ao expor seus interesses, mas fiscalizando a sua execução.

Todavia, os relatórios orçamentários são de complexo entendimento aos leigos em contabilidade pública o que dificulta a participação da sociedade como agente fiscalizador. Caberia à contabilidade identificar as demandas informacionais da sociedade, sintetizá-las e comunicá-las de forma simplificada. Ou seja, produzir informações mais compreensíveis a esses usuários, dotadas de relevância, confiabilidade, e passíveis de comparação. Somente assim, a sociedade se conscientizará de que o orçamento é uma importante e poderosa ferramenta de gestão pública, na qual podem e devem participar.

Autores: Heber Santos Barbosa
Orientadora – Prof.ªMs. Aparecida Vani F. Gaion
Centro Universitário Filadélfia – UniFI



Preço é certamente um dos aspectos que o cliente leva em conta na hora de fazer suas compras – de produtos ou serviços. Mas reduzir preços para atrair clientes não é a melhor estratégia. Nem a mais importante.

Em vendas há dois modos de competir: menor preço ou criando valor.

Supermercados e postos de combustíveis acham que só podem competir com preço. Estão errados. Poderiam explorar outras vantagens como localização, serviços ou variedade de produtos. Infelizmente, não entendem ou não acreditam nisso.

Uma guerra de preços é uma guerra sem fim. E irracional. Você reduz o

preço, o concorrente se iguala ao seu ou abaixa mais. Você reduz de novo, e ele, outra vez. A 'guerra fria' prossegue até um dos dois perceber que não tem mais lucro ou quebrar de vez.

O consumidor se acostuma com preço baixo. Ele detesta quando a guerra para, e os preços normalizam.

Criar valor para o cliente é a melhor alternativa. Do que se trata? Alguns de seus atributos: ser mais rápido; facilitar a negociação; criar uma experiência memorável de consumo; proporcionar condições para que o cliente prefira você; cuidar do cliente com proatividade – antecipar-se quanto a problemas e desafios que ele terá de enfrentar.

Em resumo, criar valor é resolver os problemas do cliente de um modo tal que ninguém se iguale a você. É um estado da arte!

Valor é uma percepção subjetiva. Esta percepção pode ser desenvolvida. Não é apenas saber o que ele quer ou necessita. Você ajuda o cliente a “ver” o que há de valor em seu produto ou serviço. Assim que ele vir e sentir por si, ele estará disposto a pagar por isso.

Um consumidor é diferente do outro. Este paga para ter as coisas prontas rapidamente. Aquele não paga um centavo sequer. Saiba, então, quem é o “seu cliente”, e onde ele está. Vá atrás dele sabendo que nem todos

têm a mesma predisposição.

Caso você ainda não esteja convencido do que lhe apresento, tente refletir na seguinte situação: você procuraria o médico mais barato da cidade se precisasse de uma cirurgia? Se isto lhe causa algum impacto, parta deste pensamento para entender o diferencial que o seu negócio precisa ter para que o cliente pague por ele o quanto vale.

Abraham Shapiro
consultor e orientador de líderes empresariais,
especialista em sucessão familiares.

27 anos

Evoluindo em soluções para sua empresa



Construir sistemas. Isso é o que a **Alterdata** faz de melhor, pois une o conhecimento de equipes de consultoria com a experiência de profissionais de cada setor em que atua.

A **Alterdata** já ultrapassa a marca de **500.000 usuários**, com mais de **300.000 softwares** em nossas **85 bases** de Norte a Sul do Brasil, com **1.500 cidades controladas**.

Conheça nossas soluções para **Gestão Empresarial**.



SOLICITE UMA DEMONSTRAÇÃO
0800 704 1418
www.alterdata.com.br

Todos precisamos de treinamento

Quando a crise atingiu em cheio o Brasil, qual foi a primeira medida adotada pelas empresas? Começaram a cortar custos, certo? E dentre as despesas do topo da lista estavam aquelas vinculadas ao treinamento de pessoal, afinal boa parte das companhias ainda enxerga capacitação como “perfumaria”.

O problema é que, se no passado muitas pessoas chegavam e se mantinham bem treinadas nas empresas durante algum tempo – mesmo aprendendo pouco –, hoje a realidade é bem diferente. Como as coisas têm evoluído rápido, qualquer profissional que fez uma pós-graduação dez anos atrás e não estudou mais de lá para cá, certamente aplica práticas defasadas.

E essa realidade atinge tanto quem é experiente e dirige uma grande corporação, quanto quem iniciou a carreira agora ou já está há algum tempo trabalhando, mas sem ocupar posições de destaque na estrutura organizacional.

Sempre é bom lembrar que a empresa tem o “tamanho do dono”. Se você não se desenvolve, a companhia também não cresce

o quanto poderia, já que o progresso depende das decisões de alta complexidade que, sem preparo suficiente, você não será capaz de tomar com acerto. Não crescendo, você sepulta o futuro do negócio ou, ao menos, obstrui o alcance de resultados que poderiam ser muito melhores.

Contudo, o treinamento de gestão que um dirigente precisa fazer é bem diferente daquele que qualifica seus colaboradores para cumprirem uma rotina de trabalho. Às vezes, uma visita técnica àquela empresa que tem algo a lhe ensinar é suficiente para que você passe a ver com nitidez coisas que não conseguia enxergar de jeito nenhum.

Boas palestras e cursos de curta duração também ajudam bastante. Você participou de quantos eventos ao longo deste ano? Qual foi a última vez em que esteve num importante congresso da área? Tem comparecido aos encontros promovidos pela sua associação de classe? Quem dedica para si menos de 100 horas anuais em treinamentos diversos precisa acender uma luz amarela.

Ao mesmo tempo, também é imprescindível investir na capacitação da equipe. Ninguém consegue liderar uma empresa sozinho e a maior parte do sucesso dela depende sim das pessoas-chave que trabalham ao seu lado. Aquela mesma história: se os colaboradores não avançam...

Muitos gestores justificam o pequeno budget de treinamento para o time dizendo que, no passado, investiram nas pessoas e elas não se desenvolveram ou porque temem que, depois de qualificadas, deixem a empresa.

Creio que vale a pena fazer dois comentários. Primeiro, uma coisa é treinar seus colaboradores e outra bem diferente é vê-los performar acima da média, já que uma série

de fatores podem influenciar os resultados. Por exemplo, será que você combinou com eles o tipo de desempenho esperado após a capacitação e proveu os recursos necessários? Chegou a perguntar como poderia apoiá-los? Teve um pouco de paciência para ver os avanços? Quando há mudança comportamental envolvida no processo, as pessoas em treinamento precisam de clareza, suporte e tempo para fazer a transição de carreira.

Bom, e quanto ao fato de você capacitar os funcionários e alguns abandonarem o barco? Eu costumo responder esta questão com outra pergunta: e se não treiná-los e eles permanecerem? A única certeza que terá é de que possui gente medíocre trabalhando ao seu lado, o que é um problema muito maior. O que você prefere: capacitar as pessoas e correr o risco de perdê-las depois ou ter a certeza de contar com profissionais que pararam no tempo?

Um colaborador treinado e talentoso pode querer deixar a empresa por vários motivos, como falta de perspectivas de futuro, clima organizacional ruim, remuneração pouco atrativa e, especialmente, dificuldades de relacionamento com seu líder direto.

O fato é que para enfrentar as guerras dos novos tempos, tanto dirigentes quanto colaboradores precisam aprender a manusear novas armas. Hoje em dia tem muita gente guerreando com tecnologia de última geração e soldados treinados enquanto outros estão entrando nas mesmas batalhas usando facões ou arco e flechas. Está na cara quem vai vencer, não é verdade?

Wellington Moreira
palestrante e consultor empresarial

EFD/ICMS: PRAZO DE ENTREGA SERÁ ANTECIPADO

Sescap-Ldr busca apoio para reverter situação do decreto nº2.171/2015

A contabilidade está à serviço de quem? Qual o verdadeiro objetivo? O curso de ciências contábeis ensina que o objetivo da profissão é gerar informações úteis e relevantes para o processo de tomada de decisões, traduzindo os dados em relatórios. Sem dúvida, a base é esta, porém se observar a evolução da profissão o caminho leva à um destino diferente.

A mudança da profissão nos últimos 10 anos leva qualquer leigo a crer que o contador está à serviço do governo. Nota-se a quantidade de obrigações acessórias e detalhes que exigem minuciosa atenção dentro das empresas contábeis. O empresário contábil e professor da Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC), Guilherme Bittencourt Teixeira, explica que além dessas demonstrações, os profissionais contábeis precisam se preocupar ainda com os prazos exigidos pelo fisco, bem como estar atento às inúmeras particularidades existentes em cada setor, uma vez que a falta de conhecimento sobre determinada legislação fiscal ou trabalhista acarreta em uma diminuição do resultado econômico/financeiro da empresa.

Segundo o professor, outro ponto que tem impactado os cronogramas dos contadores, mas que já está enraizado nos rotinas contábeis são as diversas obrigações acessórias. "De forma geral, obrigações acessórias são arquivos eletrônicos entregues ao governo Federal, aos estados e municípios de maneiras distintas, contendo as mais diversas informações das empresas e proporcionando ao fisco outras ferramentas para fiscalizar a arrecadação e controlar as empresas de forma geral. Ou seja, além de realizar a escrituração dos livros contábeis, elaborar as demonstrações finan-

ceiras, realizar as apurações de impostos e rotinas trabalhistas, com a devida atenção às particularidades de cada setor, o contador precisa ainda elaborar demonstrações eletrônicas para o fisco ter instrumentos fiscalizatórios", ressalta Teixeira e acrescenta que devido à quantidade de obrigações das empresas, o profissional contábil acaba (em alguns casos) sendo visto como um "agente do fisco", ao invés daquele profissional que auxilia no processo de tomada de decisão financeira.

O Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região (Sescap-Ldr), em conjunto com todo Sistema Fenacon/Sescap/Sescon do País, está atento a todos os aspectos que envolvem o dia a dia do empresário contábil e busca, junto às esferas governamentais, uma solução para "desafogar" as rotinas das empresas.

De acordo com o empresário contábil e presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo, é uma afronta à classe empresarial.

"Sem dúvida, poderíamos ser muito mais eficientes do que já somos, no apoio direto na gestão do negócio, se não tivéssemos que despender tanto tempo na execução e cumprimento de prazos de obrigações acessórias, informações muitas vezes redundantes, que poderiam ser comparti-

lhadas entre todos os entes tributantes ao invés de cada um criar sua obrigação acessória, soma-se a isto, o alto custo que as empresas contábeis e



seus contratantes tiveram que arcar, com aquisição de softwares e equipamentos que suportassem tamanha quantidade de informações."

Se não bastasse essa visão de "agentes do fisco", a maioria das obrigações fiscais e trabalhistas tem se concentrado nas primeiras duas semanas de cada mês. "Existe um esforço desproporcional nos primeiros dias do mês, pois tem-se que elaborar as folhas de pagamento e todos os encargos, escriturar e apurar o Imposto sobre Serviços de qualquer Natureza (ISS), Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS), Simples Nacional, além da entrega de obrigações acessórias como SPED Contribuições, SPED FISCAL, SINTEGRA, DCTF entre outras. Todo esse esforço desproporcional pode gerar gastos de horas extras e até mesmo, aumento de custos para os empresários contábeis, que precisam contratar mais pessoas e manter uma equipe ociosa no restante do mês", destaca o professor e empresário contábil.

O problema da vez - O presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo ressalta o caso da Escrituração Fiscal Digital (EFD)/ICMS, que todos os meses precisam ser entregues por contribuintes ICMS/IIPI. "Antes o prazo inicial de entrega desta obrigação era o dia 25 do mês subsequente. Agora, essa obrigação deve ser entregue até o dia 12 do mês subsequente.

Porém, conforme o decreto nº 2.171 de 14/08/2015) está previsto uma mudança em janeiro de 2017, onde esta declaração deverá ser entregue até o dia 10 do mês



subsequente. Com esse prazo, concentrando-se no início do mês mais uma atribuição para sobrecarregar ainda mais o começo de mês das empresas contábeis", explica Cardozo.

Diante disso, o presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo e o empresário Contábil e professor da PUCPR, Guilherme Bittencourt Teixeira se reuniram com os deputados estaduais Tercílio Turini e Devanil Reginaldo da Silva, e solicitaram apoio para alteração do prazo de entrega da EFD-ICMS. O Sescap-Ldr está bus-



cando apoio de entidades empresariais para somar forças e conseguir reverter a situação. "Esperamos que o nosso posicionamento seja analisado e as nossas reivindicações aprovadas, devolvendo assim o tempo necessário para o profissional contábil executar as suas atividades com qualidade e tranquilidade", destaca o professor.

Em Curitiba

Depois das reuniões com os deputados o presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo protocolou em Curitiba no gabinete do deputado Estadual, Tercílio Turini o projeto de Lei que mantém no dia 15 o prazo de entrega EFD/ICMS. Na foto, o presidente do Sescap-Ldr com a assessora parlamentar do deputado, Taciara Bassanelli.

**Experiência que inspira,
faz história e ajuda
formar a nova geração de
contadores**

Cidinha Scarpin: a mulher em destaque na contabilidade

Por Kellen Lopes

O destino, às vezes, está na contramão do seu sonho, e lutar por esse sonho nem sempre é a melhor opção. Talvez, foco e força de vontade define bem a entrevistada do “Valorizando Pessoas”, desta edição da revista Sescap-Ldr. Maria Aparecida Scarpin, “Cidinha” como a maioria a conhece. Casada, três filhos, três netos, e com incalculável número de alunos, ela abriu mão da “faculdade dos sonhos”, e não se arrepende!

Recém-casada, ainda cursando o técnico em contabilidade, ela e o marido, que na época já era técnico em contabilidade e trabalhava como funcionário público da Prefeitura Municipal de Londrina, precisavam aumentar a renda da família, e resolveram abrir uma empresa de contabilidade. Nasce a Organização Scarpin de Contabilidade. Porém, o marido não podia se dedicar a empresa em razão do serviço público, então a empreitada inicial ficou nas mãos dela. Mesmo achando “fantástico” o trabalho na empresa, era hora de fazer uma faculdade, e o sonho pela psicologia falou mais alto. Lá se foram quatro anos se dividindo com os afazeres da “faculdade dos sonhos”, da empresa contábil e três filhos pequenos. Com o diploma na mão, Cidinha precisava tomar a decisão entre exercer a psicologia ou continuar com o trabalho na empresa contábil.

“A especialização que gostaria de fazer dentro da psicologia era na área de recursos humanos e na época só tinha em Campinas. Os filhos pequenos, a empresa de contabilidade para administrar e ainda precisando ganhar dinheiro, era hora fazer uma escolha, entre trabalhar em busca do sonho ou trabalhar para ganhar dinheiro, optei então pela segunda, e dali para frente foquei na contabilidade, fui cursar a

faculdade de Ciências Contábeis na Universidade Estadual de Londrina (UEL)”, lembra Cidinha Scarpin e acrescenta que foi desafiador, mas ela se apaixonou pela contabilidade.

Na sequência da faculdade de Ciências Contábeis vieram as especializações em auditoria, contabilidade e controladoria. E por um acaso, apareceu o convite para dar aula de contabilidade no Senac para o cursinho preparatório do Banco do Brasil, no qual foi substituir um professor, e acabou ficando por oito anos. Paralelo as aulas no Senac, surgiu o convite para ministrar aulas no ensino superior para os acadêmicos do curso de ciências contábeis da Faculdade Paranaense (Faccar) em Rolândia e depois também na Universidade Norte do Paraná (Unopar), e posteriormente a aprovação no concurso público para lecionar na UEL, tornando-se a primeira mulher professora do departamento de ciências contábeis da UEL, onde anos depois ocupou o cargo de chefia do departamento.

Nesse período, o Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR) estava abrindo o escritório regional em Londrina, e Cidinha assumiu como fiscal responsável pelo Conselho na cidade, mas sem deixar de lado a carreira acadêmica. E foi um marco na história da entidade, como a primeira mulher fiscal do CRCPR.

Ela conta que foi excelente o aprendizado que obteve no Conselho, mas surgia outra oportunidade. Era hora de fazer um mestrado e se dedicar a carreira acadêmica. E mais uma vez, foi Cidinha atrás de outro desafio.

Entre os inúmeros serviços prestados à contabilidade, no currículo de Maria Aparecida Scarpin está o prêmio de “Mulher Destaque 1997” pelo Centro Cultural Marinósio Filho e também o prêmio de “Contabilista do ano”

(2002) concedido pela Federação dos Contabilistas do Paraná (Fecopar), além da criação e coordenação do Instituto da Mulher Contabilista em Londrina e membro da comissão da Mulher Contabilista do Paraná.

Hoje se dedica exclusivamente à área acadêmica com dedicação exclusiva à UEL. Onde além de lecionar ocupa o cargo de Coordenadora do Curso de Ciências Contábeis pela segunda vez. A dedicação dela e do marido à contabilidade, sem dúvida serviram de inspiração para os filhos. "A minha filha é concursada da Receita Federal e formada em ciências contábeis; o meu filho que dizia desde criança que estudaria Ciências Contábeis na Universidade de São Paulo (USP) e assim foi e hoje doutor em contabilidade e professor de renome no meio acadêmico contábil, se programando para um pós-doutorado nos Estados Unidos. E o caçula, não foi para área contábil, se formou em Engenharia de Produção, atua com muito sucesso na área privada e trabalha com planilhas o tempo todo", comemora Scarpin.

Segundo a professora, a contabilidade foi uma das ciências que mais evoluiu nos últimos anos. Saiu do modelo de escrituração manual para informatizado com armazenamento em servidores locais individuais e agora entrando definitivamente nas nuvens. A evolução foi muito significativa e isso é desafio que exige constante aperfeiçoamento do profissional da contabilidade. É uma área que você não pode parar de estudar nunca. A reciclagem é constante. Tudo na profissão tem base em leis e normas que estão sempre em evolução e mudanças. Assim é preciso se adaptar.

"Temos o Brasil entrando nas normas internacionais, e como exemplo cito a área acadêmica, onde todos os livros

anteriores a 2010 não servem mais. Tivemos que adaptar o ensino à nova realidade. Uma coisa que você já sabia, agora mudou completamente. Sem dúvida, isso para área de ensino foi o maior desafio".

No caso dos empresários, a professora destaca que há mudanças de leis a todo instante e aumento da concorrência.

"É preciso ter um diferencial para obter sucesso. Saber passar as informações, antecipando o que o cliente quer e não parar nunca de estudar. O empresário contábil tem que ser um grande comunicador, cercar-se da melhor tecnologia, entendê-la, não abrir mão das técnicas de gestão e assim formar uma equipe comprometida. O sucesso da profissão é você fazer com paixão. É você colocar o coração no que você faz, gostar do que faz. Acreditar no que faz. Estamos em constante desafio, precisamos aprender a lidar com isso de forma positiva. E tirar aprendizado de tudo que está a nossa volta. Não exerci a psicologia, mas sem dúvida ela hoje faz toda a diferença na minha convivência com os alunos. E todos os dias entro na sala de aula com a maior alegria", ressalta Cidinha.

E quem pensa que a entrevistada do "Valorizando Pessoas" está prestes a encerrar a carreira enganou-se. O desafio da vez é um trabalho empreendedor que se encontra em fase de implantação e refere-se a um novo empreendimento educacional com um grupo de professores voltado a área de negócios.

Além da vida profissional intensa, Maria Aparecida Scarpin encontra tempo para se dedicar com afinco à prática de corrida, e inclusive participa de várias provas não só em Londrina como em outras cidades e Estados e tem uma coleção de medalhas invejável.

Ineditismo e vanguarda da Exactus na integração entre **empresa cliente e empresa de contabilidade, que**

EVOLUIU...

...e a sua?



O máximo de interconexão entre a empresa de contabilidade e o seu cliente.

Otimização para qualquer software concorrente que sua empresa esteja utilizando, consulte-nos.

e-cliente eficiente



e - Facilitus
e - Box



e - Busca
Receita Federal



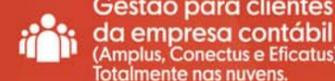
eSocial



Gestão da empresa
contábil Directus



NFC - e



Gestão para clientes
da empresa contábil
(Amplus, Conectus e Eficatus)
Totalmente nas nuvens.

O **e-Cliente Eficiente** integra todas as movimentações financeiras: recebimentos, pagamentos, bancos, caixas, apurações de estoques, seja qual for o software de gestão que seu cliente esteja usando...
... isto é VANGUARDA!

47

Atual cenário econômico diante da mudança de governo

A lei de Murphy diz: "nada é tão fácil quanto parece, nem tão complicado quanto a explicação do manual".

O atual cenário econômico diante da mudança de governo, sob o ponto de vista prático, continua o mesmo.

Os indicadores continuam em queda, o crédito continua difícil e os juros elevadíssimos, a inflação segue persistente e a economia do país está a mercê das definições políticas relacionadas as aprovações das medidas limitadoras dos gastos públicos, impedimento do mandato da presidente, entre outros.

Mas, o problema maior é que os atores políticos insistem em postergar ao máximo possível essas decisões, praticando todo o tipo de mazelas e de malabarismos jurídicos, visando salvar as suas próprias peles ou para defender os seus interesses pessoais.

Enfim, será que os políticos estão preocupados com a retomada da economia e a melhoria do país?...

A economia funciona com os movimentos das ondas de mercado que sempre seguem com força aquilo que a natureza constituiu, independente da vontade dos homens.

As ações econômicas são baseadas em ciclos, porém, devem agilizar os resultados que estão calcados nos fundamentos econômicos, com eles a confiança do mercado diante da elaboração das propostas de mudanças, credibilidade de quem comanda a equipe econômica e o tempo necessário para a maturação das mudanças.

Nós estamos nessa fase.

A equipe do Ministro Henrique Meireles está trabalhando na retomada do crescimento, mas, depende das medidas econômicas já enviadas ao

Congresso Nacional para votação e aprovação.

O interessante é que os congressistas, quando abordados pela imprensa, são todos a favor das medidas do governo inteiro, mas, nada fazem para tomar as votações céleres.

Ainda assim, o mercado tem reagido bem às propostas de mudanças, porque há um sentimento generalizado de que existem profissionais competentes e sérios na condução de uma nova política econômica.

As propostas relacionadas ao ajuste fiscal, enxugamento da máquina pública, redução e limites de gastos públicos, privatizações de aeroportos, estradas, reforma da previdência, entre outras, dependerão da formulação dos marcos regulatórios para cada setor de atividade, mas, certamente, com o tempo, deverão trazer os resultados que precisamos.

Como os empresários estão reagindo neste momento

Os empresários, nesse período de recessão, tiveram que fazer a lição de casa para sobreviver.

Alguns não conseguiram se manter vivos por causa da redução de demanda, impostos (substituição tributária – ST), juros e dificuldade na obtenção de crédito junto às entidades financeiras, pública ou privada, o alto grau de endividamento e inadimplência corporativa, entre outros problemas.

Reduziram significativamente o tamanho das suas empresas, dispensaram funcionários, arcaram com os altos custos do passivo trabalhista e perderam mercado.

Com o anúncio feito pela nova equipe econômica sobre as medidas que deverão ser implantadas, os empresários começam a enxergar uma luz no final do túnel, tendo como base a reversão natural do ciclo econômico, que estava em baixa e, agora, começa a dar tímido sinal de recuperação, mesmo que ainda distante.

A confiança dos empresários se manifesta para a recuperação de mercado que inicialmente se dará no setor industrial tendo em vista que a infraestrutura está montada e depende do aumento da demanda, por meio de novas encomendas, contratação de mão de obra e de crédito para formar capital de giro na compra da matéria prima e assim por diante.

Perspectivas para os próximos meses.

Para o segundo semestre poderá haver um crescimento tipo "vôo da galinha", ou seja, um lampejo de otimismo no consumo em decorrência das reposição de estoques, exportações, etc.

Com a malograda "nova matriz econômica" (política fiscal expansionista, juros baixos, crédito barato, cambio desvalorizado, etc.) sustentada pelo avanço do consumo das famílias que foi o grande blefe da gestão PT, registrou forte queda e, além disso, as demissões em massa e a queda do valor do salário que congela as atividades do comércio, pelo baixo consumo.

Já houve o resgate da credibilidade do mercado internacional o que sinaliza uma possibilidade de retomada da produção e o indicativo do controle de gasto público que insinua uma confiança do mercado nas ações do novo governo, mas, mesmo assim, tudo isso ainda com o freio de mão puxado em decorrência da inflação alta que enfraquece o consumo no mercado interno e, conseqüentemente, retarda a retomada do crescimento.

A aposta está direcionada para os programas de incentivo do governo voltados a privatização de serviços públicos, por meio de licitação de novas concessões, por onde se espera um programa robusto de investimentos e contratação de mão de obra.

Esse é o caminho para a retomada do crescimento e recuperação das atividades econômicas que permanecem

paralisadas na espera das soluções políticas de consenso.

Além disso, deverá avançar no ajuste fiscal, na política comercial externa e minimizar, de alguma forma, o custo Brasil, visando a elevar produtividade e a competitividade.

O principal objetivo do atual governo é promover a expansão do mercado produtivo brasileiro na China, o que significa maior exportação de alimentos e aumento do poder de compra dos salários, reforçando o mercado interno em face a venda dos produtos produzidos no Brasil.

Agora, além da soja, o milho, açúcar e as carnes estão expandindo as exportações.

Com isso, tudo indica que o consumo deve aumentar ao longo do ano, na área de bens duráveis.

As quedas no período recente demonstravam claramente o receio das pessoas em geral, inclusive os que têm recursos financeiros para consumir, estavam adiando sua compra.

Entendemos que, na medida em que as expectativas acenem com melhoras e que a política econômica comece a avançar, os consumidores estarão mais seguros para efetivar as suas compras.

Diante do cenário acima, tomo a liberdade de fazer as recomendações básicas (que faço para os meus clientes) para serem observadas com cuidado porque, como diz o famoso ditado, "cautela e canja de galinha não fazem mal a ninguém"... as empresas devem: Reduzir os custos e despesas em todas as frentes, eliminar o máximo de desperdícios em relação a pedidos de vendas equivocados, produção inadequada, devoluções de mercadorias, concessão de crédito mais seguro para evitar a inadimplência e estoques de matéria prima ou de insumos básicos com giro em torno de 30 dias.

Além disso, promover a busca constante por suprimentos e matérias-primas mais baixo, conduzir o aumento de eficiência e melhoria dos processos produtivos, produzir com qualidade, reduzindo ao máximo, os índices de retrabalho e assistências de pós-vendas, entre outros...

Daí pra frente é cruzar os dedos e torcer para dar certo!

Antonio Celso Agostini
Consultor de Empresas

ESPAÇO VIP FENACON | CD:

UM MUNDO DE VANTAGENS PARA O CONTADOR!



NA FENACON | CD VOCÊ PODE MAIS.

Com o Espaço VIP Fenacon | CD você tem ainda mais vantagens, garantindo descontos nas suas compras, pontos do Programa Fidelidade Prime, acesso a conteúdos exclusivos, e muito mais.

Confira alguns benefícios para contadores, técnicos em contabilidade e empresas contábeis:

- ***Primeiro** certificado digital e-CPF grátis;
- ***50%** de desconto na compra de e-CPF e e-CNPJ;
- Acumule pontos no **Programa Fidelidade Prime** e troque por produtos e benefícios exclusivos do Sistema Sescap/Sescon;
- Cadastro no **Espaço VIP do Contador**, um ambiente para gerenciar a validade dos certificados digitais e dar adeus às tabelas de Excel;
- **Suporte GOLD**, atendimento personalizado em que o cliente fala direto com atendentes capacitados para dar apoio e esclarecer quaisquer dúvidas.

**NÃO FIQUE
DE FORA E
GARANTA JÁ
O SEU**

**CERTIFICADO
DIGITAL**

**COM
QUEM TEM
MAIS DO QUE
PRODUTOS
PARA
OFERECER!**

***Benefícios válidos para
contadores ativos no CRC**

Mais informações:

TEL.: (43) 3329-3473 | WWW.SESCAPLDR.COM.BR
RUA PIAUÍ, 72 - 2º ANDAR - LONDRINA - PR

 Facebook.com/sescapldr

SESCAPLDR

O Sescap-Ldr trabalha de mãos dadas com o empresário prestando assessoria e consultoria diferenciada aos seus associados

Todo associado do Sescap-Ldr tem direito a consultoria gratuita realizada pela entidade. Você, associado pode realizar a consultoria das seguintes maneiras:

PRESENCIAL

Agendando a visita através do site do Sescap-Ldr www.sescapldr.com.br/associados/consultoria.

POR TELEFONE:

Ligando no (43) 3329-3473

POR E-MAIL:

Basta preencher o formulário que encontra-se no site do Sescap-Ldr - sescapldr.com.br/associados/consultoria ou envie um e-mail diretamente para atendimento@sescapldr.com.br colocando a sua dúvida.

2ª Feira

Consultoria na área: Tributária Federal

Horário: 10h às 12h

Consultor: Paulo Pimenta

- Advogado, com título de Especialização em Direito Empresarial, ambos pela UEL. Técnico em Contabilidade. Consultor da IOB - Informações Objetivas entre 1993 e 1999.

- Advogado atuante na área tributária, empresarial e cível desde 2000.

- Por ocasião da implantação do Simples Nacional, quando da edição da Lei Complementar nº 123/2006, participou dos treinamentos ministrados pelo SEBRAE e Receita Federal do Brasil, sendo um dos divulgadores do Sistema para a região de Londrina, em parceria com Sescap e Fenacon.

Consultoria no Sescap-Ldr

- Esta consultoria é direcionada a área tributária federal, que envolve Imposto de Renda Pessoa Física e Jurídica, Contribuição Social sobre o Lucro, PIS e COFINS, Simples Nacional e societária.

3ª Feira

Consultoria na área: Legalização de Empresas

Horário: 8h30 às 10h30

Consultor: Sebastião Gonçalves David Filho

- Bacharel em Ciências Contábeis pela Faculdade INESUL

- Especialista em legalização de empresas no tocante a elaboração e gestão de Processos de Constituição, Alteração e Dissolução de Empresas, parcelamentos de débitos federais, estaduais e municipais, regularização fiscal e cadastral junto a órgãos públicos, atuando na área desde 1.996.

- Palestrante e consultor junto ao Sescap-Ldr

Consultoria no Sescap-Ldr

Esta consultoria é direcionada a área de legalização de empresas que envolve toda a parte operacional inclusive com análise de processos a serem protocolados ou já em exigência pela Junta Comercial do Paraná, além da legislação aplicável a cada um dos processos em questão; abertura, alteração e fechamento; preenchimento do programa Empresa Fácil; preenchimento do programa Coleta WEB; elaboração de atos de constituição de alteração e de baixa; cadastro/alteração/baixa e transformação do MEI; opção e exclusão do Simples; habilitação e alteração junto ao Siscomex, entre outros.

Consultoria na área: Prática Trabalhista

Horário: 13h30 às 15h30

Consultor: Mário Sérgio Curti

- Bacharel em Ciências Contábeis pela UNOPAR

- Bacharel em Direito pela METROPOLITANA-IESB 2002/2007

- Pós-Graduado em Direito e Processo do Trabalho FAAT

- Professor de cursos nas áreas de Recursos Humanos, Previdência, Tributação Trabalhista e Previdenciária, - Especialista em prática na Gestão de Recursos Humanos, cálculos trabalhista, tributação trabalhista e previdenciária

com ênfase em obras de construção civil

- Palestrante de cursos pelo Sescap-Ldr, Sincolon, Instituto Mercosul, CRC-PR

Consultoria no Sescap-Ldr

Esta consultoria é direcionada a área de prática trabalhista que envolve forma de preenchimento e transmissão do SEFIP; colaboração no enquadramento previdenciários das empresas; cálculo dos Proventos: Salário, Horas Extras, Adicionais etc; cálculo dos descontos: Faltas, Atrasos; Empréstimos; impostos Sindicais, taxas de reversão e ou confederativa etc; como fazer a Folha de pagamento com atestados médicos, acidente de trabalho etc; cálculo as Verbas de Rescisão de Contrato, inclusive Médias; orientações sobre Jornada de Trabalho, Cálculo de cartão Ponto; como proceder no caso de Admissão, com preenchimento de formulários; como Calcular a Contribuição Previdenciária sobre a Folha de pagamento, retenção nas notas fiscais; Orientações sobre Desoneração de Folha de Pagamento; orientações quanto ao eSocial Domésticos e das Empresas.

4ª Feira

Consultoria na área: Legislação Trabalhista

Horário: 9h às 11h

Consultor: Caio Biasi

- Advogado nas áreas cível e trabalhista;

- Especialista em Direito Civil e Processual Civil pela Unopar

- cursou a Escola Superior da Magistratura do Estado do Paraná

- Professor de Prática Civil no Escritório de Aplicação da Universidade Estadual de Londrina (2007)

- Professor de Direito Civil (Direito das Coisas) da Universidade Catuaí (2013).

Consultoria no Sescap-Ldr

Esta consultoria é direcionada a área de legislação trabalhista que envolve assuntos relativos a contrato de trabalho, estabilidade no emprego, integração de comissões e outras verbas pagas a remuneração, jornada de trabalho e formas de controle, adicionais de horas extras, contratos sociais, dissolução de sociedades, inadimplência enfrentada pelas empresas de contabilidade, entre outros.

5ª Feira

Consultoria na área: Tributária Estadual

Horário: 9h às 11h

Consultor: Silvano Biaggi

- Advogado especialista em Direito Empresarial

- Consultor jurídico empresarial e assessor jurídico

- Foi consultor jurídico do Grupo IOB/Mapa Fiscal (Atual Thompson) nas áreas: Tributária, Exportação e Importação, Abrangendo Impostos.

Consultoria no Sescap-Ldr

Esta consultoria é direcionada a área Tributária Estadual envolve IPI, ICMS, ISS, Instituição do Sistema Eletrônico de Documentos e Informações Fiscais (SEDIF-SN / DeST-DA); instituição do Diferencial de Alíquotas do ICMS nas vendas Consumidor Final não Contribuinte em operação interestadual (partilha do ICMS); e novas regras de substituição tributária implementadas em 2016.

6ª Feira

Consultoria na área: Contábil e Societária

Horário: 9h às 11h

Consultor: Ariovaldo Esgoti

- Contador especializado em gestão financeira, contábil e auditoria;

- Consultor empresarial e instrutor de cursos de extensão em legislação contábil e societária.

Consultoria no Sescap-Ldr

Esta consultoria é direcionada a área Contábil e Societária, e a mesma envolve escrituração contábil digital (ECD) e escrituração contábil fiscal (ECF); abordagem dos reflexos das normas brasileiras de contabilidade na escrituração contábil digital (ECD), principalmente estrutura patrimonial e de resultado, métodos de avaliação de ativos e passivos e de mensuração do resultado e apresentação das demonstrações contábeis; abordagem da inter-relação da escrituração contábil fiscal (ECF) com a escrituração contábil digital (ECD) e dos procedimentos para gestão de riscos oriundos de não conformidades.



1 Startup Brasil
Autores: Pedro Mello e Marina Vidigal
Neste livro, os autores Pedro Mello e Marina Vidigal apresentam a trajetória de empreendedores brasileiros que transformaram o país a partir dos seus negócios. Um verdadeiro guia para aquelas pessoas que desejam se aventurar no mundo do empreendedorismo. Um livro repleto de histórias de sucesso que, entre erros e acertos, só se tornaram possíveis por causa de grandes ideias e muita mão na massa.

2 Empreendedores extraordinários
Autor: John A. Byrne
Com este livro, o leitor poderá ter a oportunidade de conhecer histórias, conselhos e insights sobre como verdadeiros revolucionários tiveram suas ideias desestabilizadoras e as transformaram em realidade, como superaram uma variedade de obstáculos e criaram empreendimentos sustentáveis. Os relatos do autor incluem como Bernie Marcus e Arthur Blank criaram coragem para abrir a The Home Depot depois de serem demitidos de seus antigos empregos; Como a Reed Hastings transformou uma multa de \$40 pelo atraso de uma locação de vídeo em uma startup chamada Netflix, dentre outros.

3 Trabalhe 4 horas por semana
Autor: Timothy Ferriss
Esqueça o velho conceito de trabalho. Não espere chegar a aposentadoria para começar a aproveitar a vida. Se o seu sonho é escapar da rotina, experimentar grandes viagens pelo

... mundo, ter uma renda mensal de cinco dígitos ou apenas viver mais e trabalhar menos, *Trabalhe 4 horas por semana* é o livro de que você precisa. Este guia para um novo estilo de vida ensina: Os mais novos truques e ferramentas, bem como atalhos de alta tecnologia, para viver com um diploma ou milionário sem ser nenhum dos dois.

4 Foco
Autor: Daniel Goleman
Você está prestando atenção? Ou já se distraiu checando seus e-mails, mensagens, Facebook, Twitter etc.? Resistiu ao impulso de deixar sua mente divagar? Se tiver resistido, muito bem, porque quando você está lendo um texto normalmente fica distraído por mais de 40% do tempo. Mas quais são os benefícios de ficar focado por um longo período? Uma palavra: sucesso. Combinando pesquisa de ponta e descobertas práticas, Daniel Goleman mostra por que a base do sucesso em todas as áreas da vida é sua capacidade de ter Foco.

5 Menos é mais
Autora: Francine Jay
Best-seller nos Estados Unidos, *Menos é mais* é um guia divertido que chega para revelar os segredos de uma vida com menos consumo e mais plenitude. Francine Jay dá dicas de como envolver a família inteira no estilo de vida minimalista — incluindo formas de fazer com que todos mantenham os novos hábitos, para que sua casa seja cada vez mais arrumada e sua vida muito mais serena!

Mais um ano está se concretizando!
Agradecemos o apoio, participação e dedicação dos
nossos associados, filiados e parceiros.

E 2017 está chegando!

Novos sonhos, perspectivas e metas nos esperam...

Um ano muito especial para o Sescap-Ldr, vamos
celebrar os 25 anos!

Queremos brindar com você esse momento!

Feliz Ano Novo!

25 ANOS SESCAP LDR

Convênios e Benefícios

Associados do Sescap-Ldr possuem estas e outras vantagens exclusivas. Confira!

- **Assistência Médica**
- **Assistência Odontológica**
- **Cartão Alimentação**
- **Certificados Digitais**
- **Consultoria**
- **Cursos de Idiomas**
- **Cursos e Treinamentos**
(Sescap-Ldr e Unifenacon)
- **Cursos Superiores**
(graduação e pós-graduação)
- **Ensino Médio**
- **Sala do Contador**
na Prefeitura de Londrina
- **Seguro de Responsabilidade Civil**
- **Seguro de vida**
- **Software e Sistemas Contábeis**

Ser associado Sescap-Ldr
faz a diferença!

SESCAPLDR

(43) 3329-3473 - sescapldr.com.br
Rua Piauí, 72 - 2º andar - Londrina - PR